

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 268»
Авиастроительного района г. Казани**

принято педагогическим советом
Протокол № 4 от 30.03. 2020г.
Председатель педагогического совета



Сибгатуллина О.Н.

утверждаю
Заведующая МАДОУ «Детский сад № 268»
Э.С. Левашова



Введено в действие приказом
от 01 апреля 2020г. № 27/1 -О

**Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников
МАДОУ «Детский сад № 268»
Авиастроительного района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 196. 197 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров в соответствии с потребностями ДОУ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, К(П)ФУ им. и др.;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ДОУ;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 3 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ДОУ;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДОУ.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ДОУ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.